

В соответствии с абз. 11 ч. 2 ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Согласно ст. 1 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ, регулирующего проведение СОУТ, процедура обязательна для предприятий, где существуют система «работодатель – работник». СОУТ проводится на рабочих местах всех сотрудников, с которыми у работодателя заключен трудовой договор.

Таким образом, любая организация должна проходить СОУТ! *Исключение из правил:* когда сотрудник работает на дому или дистанционно. Подобные условия работы должны быть описаны в трудовом договоре, что дает право не проводить работодателю процедуру на указанных типах рабочих мест.

- Это не лицензионное требование, а требование трудового законодательства РФ. Минимум на руководителя должно быть

Штрафы за нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение налагаются в размерах, определенных в ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

Данное нарушение влечет наложение административного штрафа на должностных лиц организаций и ИП в размере от 5 000 до 10 000 рублей. При этом организации могут быть оштрафованы на сумму от 60 000 до 80 000 рублей

На практике: протоколы составляют в отношении должностного лица плюс на саму организацию.

СОУТ проводится специализированной организацией, которые соответствуют требованиям статьи 19 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ.

Исходя из требований закона срок проведения СОУТ на новом рабочем месте составляет 12 месяцев.

В общем случае спецоценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем 1 раз в 5 лет. Такой срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения спецоценки в государственную информационную систему учета (ч. 4 ст. 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ).